

Offre d'emploi

Éducateur(trice) Niveau 1 – Éducateur(trice) de la petite enfance inscrit(e)

Salaire de départ : 27,50 \$ de l'heure

Lieu : Divers sites

Types d'emploi offerts :

- Temps plein permanent (30-35 heures par semaine)
- Temps partiel permanent (5-29 heures par semaine)
- Occasionnel (sur appel – heures non garanties)

Ce poste suit un horaire du lundi au vendredi, avec des soirées occasionnelles selon les besoins de l'organisation.

OCOF/Nena maintient un bassin de candidatures continu afin d'identifier des professionnels qualifiés engagés envers l'éducation de la petite enfance, l'inclusion et le développement communautaire.

Our Children, Our Future / Nos enfants, notre avenir (OCOF/Nena) est un organisme axé sur sa mission, dédié à répondre aux besoins diversifiés des enfants, des familles et des communautés par l'entremise de programmes et de services inclusifs et porteurs. Ancré dans des valeurs solides et guidé par une vision à long terme, OCOF/Nena poursuit avec constance des objectifs de changement social positif, d'excellence professionnelle et de croissance durable.

Résumé du poste :

L'éducateur(trice) de niveau 1 est un(e) éducateur(trice) de la petite enfance inscrit(e) (EPEI) qui offre des soins et une éducation attentionnés aux jeunes enfants dans un cadre de groupe. Cette personne est responsable de concevoir et de mettre en œuvre des programmes adaptés au développement qui favorisent la croissance physique, émotionnelle, sociale et cognitive de chaque enfant, tout en maintenant un environnement sécuritaire, inclusif et stimulant. Elle travaille conformément à l'Énoncé de programme de l'organisation, à la Loi sur la garde d'enfants et la petite enfance (LGEPE) et au Code de déontologie et normes de pratique de l'Ordre des éducatrices et des éducateurs de la petite enfance.

Principales responsabilités :

- Planifier et mettre en œuvre des programmes inclusifs, basés sur le jeu et adaptés au développement.
- Favoriser le développement émotionnel, social, physique et cognitif par l'apprentissage ludique.
- Soutenir les enfants dans les activités quotidiennes et les routines, y compris les repas, le repos et les soins personnels.
- Créer un environnement bienveillant et réactif qui encourage l'exploration et la créativité.
- Communiquer régulièrement et efficacement avec les familles pour soutenir le parcours d'apprentissage de chaque enfant.
- Promouvoir la diversité et l'inclusion dans tous les programmes et environnements de classe.
- Favoriser les comportements positifs par le redirigement, l'encouragement et le modelage.
- Maintenir un environnement sécuritaire, sain et accueillant à l'intérieur comme à l'extérieur.

- Documenter les activités et les étapes de développement des enfants par des observations, photos et histoires d'apprentissage.
- Collaborer avec les collègues, les spécialistes et les familles pour répondre aux besoins individuels.
- Maintenir les normes les plus élevées en matière de conduite éthique, de professionnalisme et de confidentialité.

Qualifications et compétences :

I. Formation et certifications :

- Diplôme postsecondaire en éducation de la petite enfance d'un établissement reconnu.
- Inscription valide à l'Ordre des éducatrices et des éducateurs de la petite enfance.
- Âgé(e) de 18 ans ou plus.
- Certificat de secourisme général et de RCR niveau C valide (ou volonté de l'obtenir).
- Certificat de manipulation des aliments (ou volonté de l'obtenir).
- Vérification satisfaisante du casier judiciaire – secteur vulnérable (datant de moins de six mois).

II. Expérience :

- Connaissance de la LGEPE, du programme Comment apprend-on ? et de la pédagogie de l'Ontario pour la petite enfance.
- Expérience dans un milieu agréé de garde d'enfants, un atout.

III. Compétences :

- La capacité à communiquer couramment à l'oral et à l'écrit en français et en anglais, est exigée à certains emplacements.
- Passion pour le travail auprès des enfants et leur épanouissement individuel.
- Solides aptitudes en communication, en travail d'équipe et en résolution de problèmes.
- Excellentes compétences interpersonnelles et organisationnelles.
- Bonne gestion du temps et esprit critique.
- Prise de décision et résolution de problèmes.
- Capacité de résolution de conflits.

Considérations supplémentaires :

- Capacité à soulever jusqu'à 40 lb et à effectuer les mouvements suivants : se pencher, s'accroupir, s'étirer, pousser, tirer, s'asseoir, marcher et courir.
- Ce poste nécessite une grande flexibilité.
- Interactions fréquentes avec les enfants, les familles et les partenaires communautaires.
- Niveau de bruit modéré à élevé.

Comment postuler :

Veillez soumettre votre lettre de motivation et votre curriculum vitae par courriel à notre service des ressources humaines.

Par courriel : Hiring@ocof.net

Veillez indiquer clairement le titre du poste ainsi que le statut d'emploi souhaité (temps plein, temps partiel ou occasionnel) dans l'objet de votre courriel ou dans votre lettre de motivation afin d'assurer le traitement approprié de votre candidature.

Équité, accessibilité et transparence du recrutement :

Notre organisation, **Our Children, Our Future / Nos enfants, notre avenir (OCOF/Nena)**, est un employeur garantissant l'égalité des chances. Nous valorisons une main-d'œuvre diversifiée représentant une variété d'origines culturelles et d'expériences.

Nous encourageons les candidatures des personnes autochtones, noires, racisées, 2SLGBTQ+, en situation de handicap et issues de communautés en quête d'équité.

Conformément à la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO), des mesures d'adaptation sont offertes tout au long du processus de recrutement et de sélection. Les candidats sont invités à faire connaître leurs besoins en matière d'adaptation.

Ce processus de recrutement peut faire appel à des outils automatisés ou à l'intelligence artificielle pour appuyer l'examen des candidatures. Ces outils ne remplacent pas l'évaluation et la prise de décision humaines dans le cadre du processus d'embauche.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.