

Offre d'emploi Aide-éducateur(trice)

Salaire de départ : 19,60 \$ de l'heure

Lieu : Divers sites

Types d'emploi offerts :

- Temps plein permanent (30-35 heures par semaine)
- Temps partiel permanent (5-29 heures par semaine)
- Occasionnel (sur appel – heures non garanties)

Ce poste suit un horaire du lundi au vendredi, avec des soirées occasionnelles selon les besoins de l'organisation.

OCOF/Nena maintient un bassin de candidatures continu afin d'identifier des professionnels qualifiés engagés envers l'éducation de la petite enfance, l'inclusion et le développement communautaire.

Our Children, Our Future / Nos enfants, notre avenir (OCOF/Nena) est un organisme axé sur sa mission, dédié à répondre aux besoins diversifiés des enfants, des familles et des communautés par l'entremise de programmes et de services inclusifs et porteurs. Ancré dans des valeurs solides et guidé par une vision à long terme, OCOF/Nena poursuit avec constance des objectifs de changement social positif, d'excellence professionnelle et de croissance durable.

Résumé du poste :

L'aide-éducateur(trice) joue un rôle essentiel de soutien au sein de nos programmes de garde d'enfants, en veillant à répondre aux besoins physiques, émotionnels et développementaux des enfants avec bienveillance et professionnalisme. Travaillant sous la supervision du superviseur en garde d'enfants et en collaboration avec les éducateurs(trices) et les familles, ce poste appuie la programmation quotidienne et la prise en charge des jeunes enfants en milieu de groupe, conformément à l'énoncé de programme de l'organisme, à la Loi sur la garde d'enfants et la petite enfance (LGEPE) ainsi qu'au Code de déontologie et normes d'exercice de l'Ordre des éducatrices et des éducateurs de la petite enfance. Ce rôle exige un engagement envers le développement sain de l'enfant à travers le jeu, la structure, l'engagement familial et la collaboration professionnelle.

Responsabilités principales :

- Soutenir un environnement inclusif, engageant et sécuritaire pour tous les enfants.
- Aider à mettre en œuvre des routines et des activités favorisant le développement et le bien-être des enfants.
- Guider et soutenir les enfants à l'aide d'une communication respectueuse et positive.
- Suivre la direction de l'éducateur tout en contribuant activement et de manière flexible.
- Soutenir les soins physiques des enfants, y compris la toilette, le changement de couches, les repas et les routines de repos.
- Aider à la tenue d'une documentation précise et des rapports d'incident au besoin.
- Suivre toutes les procédures en matière de santé, de sécurité et de protection de l'enfance, y compris le devoir de signaler.
- Favoriser un engagement et une communication respectueux avec les familles.
- Faire preuve de sensibilité culturelle et célébrer la diversité dans le programme.
- Maintenir les normes les plus élevées de conduite éthique, de professionnalisme et de confidentialité en tout temps.

Qualifications et compétences :

I. Formation et certificats :

- Diplôme d'études secondaires
- Âgé(e) de 18 ans ou plus
- Certificat valide de secourisme général et RCR niveau C (ou volonté de l'obtenir)
- Certificat de manipulation des aliments (ou volonté de l'obtenir)
- Vérification satisfaisante du casier judiciaire – secteur vulnérable (datant de moins de six mois)

II. Expérience :

- Une expérience en garde d'enfants est un atout

III. Compétences :

- La capacité à travailler couramment, oralement et par écrit, dans les deux langues officielles, le français et l'anglais, est requise à certains endroits
- Passion pour le travail avec les enfants et le développement de leur potentiel individuel
- Solides compétences en communication, en travail d'équipe et en résolution de problèmes
- Excellentes compétences interpersonnelles et organisationnelles
- Excellente communication orale et écrite
- Compétences en gestion du temps et en pensée critique
- Compétences en prise de décision et en résolution de problèmes
- Compétences en résolution de conflits

Considérations supplémentaires :

- Conditions de travail incluant la capacité de soulever jusqu'à 40 lb, et de faire tout ce qui suit : se pencher, s'étirer, s'accroupir, pousser, tirer, s'asseoir, marcher et courir
- Ce poste exige une grande flexibilité
- Interactions avec les enfants, les membres de la famille et les partenaires communautaires
- Le niveau de bruit peut être modéré à élevé

Comment postuler :

Veillez soumettre votre lettre de motivation et votre curriculum vitae par courriel à notre service des ressources humaines.

Par courriel : Hiring@ocof.net

Veillez indiquer clairement le titre du poste ainsi que le statut d'emploi souhaité (temps plein, temps partiel ou occasionnel) dans l'objet de votre courriel ou dans votre lettre de motivation afin d'assurer le traitement approprié de votre candidature.

Équité, accessibilité et transparence du recrutement :

Notre organisation, **Our Children, Our Future / Nos enfants, notre avenir (OCOF/Nena)**, est un employeur garantissant l'égalité des chances. Nous valorisons une main-d'œuvre diversifiée représentant une variété d'origines culturelles et d'expériences.

Nous encourageons les candidatures des personnes autochtones, noires, racisées, 2SLGBTQ+, en situation de handicap et issues de communautés en quête d'équité.

Conformément à la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO), des mesures d'adaptation sont offertes tout au long du processus de recrutement et de sélection. Les candidats sont invités à faire connaître leurs besoins en matière d'adaptation.

Ce processus de recrutement peut faire appel à des outils automatisés ou à l'intelligence artificielle pour appuyer l'examen des candidatures. Ces outils ne remplacent pas l'évaluation et la prise de décision humaines dans le cadre du processus d'embauche.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.