

# RAPPORT ANNUEL 2023-2024



Our Children  
Our Future

Nos enfants  
notre avenir



# MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL

Cette année, le conseil d'administration d'Our Children, Our Future/Nos enfants, notre avenir (OCOF/Nena) a annoncé la retraite de la directrice générale, Susan Nicholson. Susan a réalisé de nombreux changements et occasions de croissance pour l'organisation au cours de ses 11 années à OCOF/Nena.

Le conseil d'administration a eu le plaisir d'annoncer la sélection de France Gauthier comme prochaine directrice générale. La France est un leader respecté dans la communauté qui a fourni de solides résultats financiers opérationnels pour notre organisation ces 20 dernières années.

Cette année a également marqué la dernière année de notre plan stratégique quinquennal, qui visait à renouveler l'engagement de l'organisation à offrir l'excellence en matière de programmation et de prestation de services. Le programme est conçu pour répondre aux besoins de tous les enfants et de toutes les familles de notre collectivité. La réputation de OCOF/Nena est solide dans la communauté en tant qu'organisation prête à embrasser le changement et désireuse de collaborer avec nos partenaires communautaires pour atteindre l'excellence dans la prestation des services et le soutien que nous fournissons.

En janvier, notre conseil d'administration a commencé à travailler à la création d'un plan 2025-2030 qui définit les orientations stratégiques, les objectifs et les priorités pour guider le travail de l'organisation. Le conseil a choisi Missile Communications pour faciliter le processus et appuyer l'élaboration du plan.

Nous attendons avec impatience à l'année 2024/2025 et le lancement de notre plan stratégique, car nous restons déterminés à assurer un avenir meilleur aux enfants et à leurs familles dans nos collectivités par des mesures positives. apprentissage, la socialisation, l'éducation des parents, la nutrition et les programmes alimentaires. Nous continuons d'offrir des programmes dans un environnement accueillant et équitable qui permettent aux familles de recevoir les outils et le soutien nécessaires pour entretenir des relations saines.

Les enfants et les familles sont au coeur de notre avenir.

*Tina Leduc*  
Présidente du conseil



## VISION

Les enfants et les familles sont au coeur de notre avenir

## MISSION

Impliquer les enfants et les familles afin qu'ils favorisent un avenir sain pour nos communautés

## VALEURS

Développement • Inclusivité  
Collaboration • Excellence

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

Tina Leduc	Présidente
Marlo Desjardins	Vice-Présidente
Marianne Schwendener	Trésorière
Vincent Lacroix	Président sortant
Claire Valtins	Administratrice
Kathy Longarini	Administratrice
Natasha Delaney	Administratrice

# MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

C'est avec grand plaisir que nous vous présentons notre rapport annuel 2023/2024. L'année écoulée a été remplie de nouvelles opportunités et de changements!

- Nous avons mis l'accent sur la pédagogie dans nos programmes de garde d'enfants et d'ON y va, ce qui permet à OCOF/Nena de créer une cohérence et d'adopter « Comment apprend-on? », la pédagogie de l'Ontario pour les jeunes enfants.
- Dans nos centres de garde d'enfants, nous avons poursuivi la mise en œuvre du système pancanadien d'apprentissage et de garde des jeunes enfants (CWELCC), afin que les familles aient un meilleur accès à des services abordables, comme des services de garde accessibles, inclusifs et de qualité. Nous avons accueilli de nombreuses nouvelles familles en ouvrant deux nouveaux centres de garde d'enfants, l'école élémentaire Lasalle et R.H. Murray, et en augmentant notre capacité à plusieurs de nos sites, ce qui a permis d'inscrire 1 377 enfants.
- Dans nos programmes de ressources familiales, nous avons créé de nouveaux postes de chef. Avec ces nouveaux postes, nos principaux objectifs étaient de fournir une orientation et un soutien supplémentaires à nos employés, accroître l'uniformité de la programmation à l'échelle de l'organisation et appuyer les initiatives qui encouragent la réflexion prospective et l'amélioration continue de la qualité.
- Notre collecte de fonds nous a permis de poursuivre nos efforts pour atténuer le stress que l'insécurité alimentaire fait subir aux enfants et à leurs familles.
- Notre département des finances a travaillé fort à la mise en œuvre d'un nouveau système de paie et de ressources humaines qui renforcera nos capacités, améliorera notre efficacité et offrira une intégration plus transparente aux nouveaux employés.

Le dévouement, la passion et l'énergie au sein de notre organisation continuent d'être remarquables. Notre culture de la bienveillance met l'accent sur le bien-être et l'appartenance de tous les enfants, familles et employés.

Je tiens à remercier notre conseil d'administration, notre personnel dévoué et nos partenaires communautaires pour leur soutien et leur engagement alors que nous travaillons ensemble pour faire avancer l'organisation vers son avenir.

*France Gauthier*  
Directrice générale

## ÉQUIPE DE DIRECTION

**France Gauthier, CPA, CMA**  
Directrice générale



**Chantal Mrochek**  
Adjointe exécutive



**Donna Whitmore, EPEI**  
Directrice, Services de garde d'enfants et pédagogie



**Sierra Pothier**  
Directrice, Finance et services corporatifs



**Stephanie Brazeau**  
Gestionnaire, Services aux familles



**Lyne Thibault**  
Gestionnaire, Services comptables



**Lynne Ethier**  
Gestionnaire, Collecte de fonds et engagement communautaire



**Mark Trenouth**  
Gestionnaire, Services de technologie de l'information



# CENTRES DE GARDE D'ENFANTS - POINTS SAÏLLANTS

- ✓ Ouverture d'un programme de poupon à l'âge scolaire chez Lasalle Elementary à Sudbury.
- ✓ Ouverture d'un programme avant et après l'école chez R.H. Murray à Whitefish.
- ✓ Jean-Paul II et Alliance St-Joseph ont élargi leur permis pour répondre aux besoins des familles.



12

Centres de garde d'enfants agréées

210

Personnel dévoué

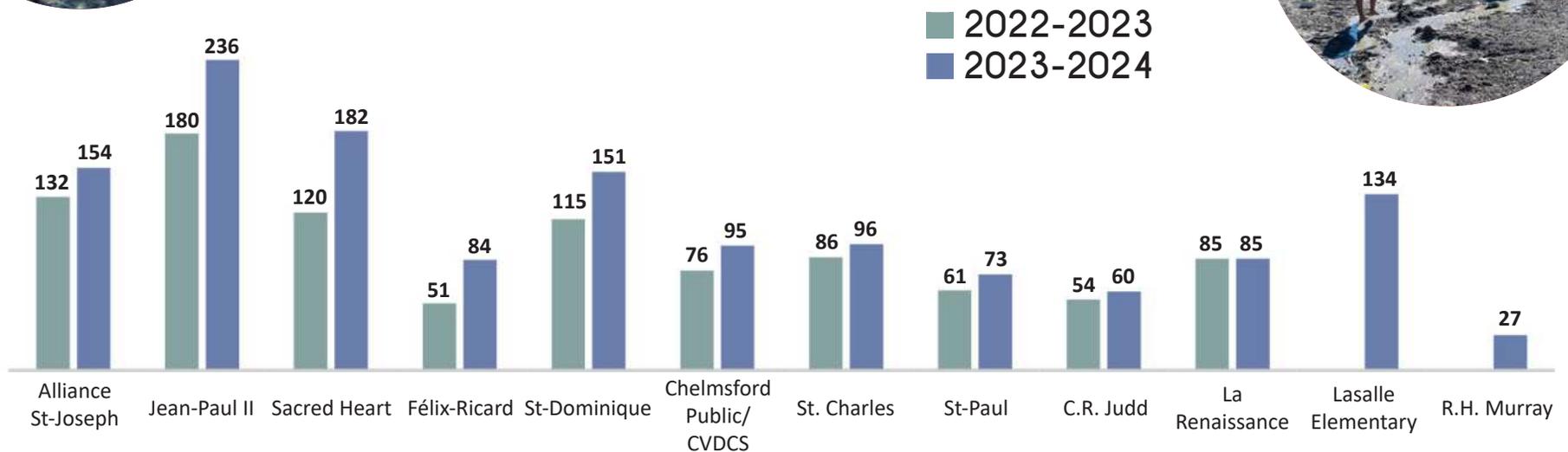
1,377

Enfants inscrits

- ✓ La consultante en plein air d'OCOF/Nena a commencé à travailler avec les centres pour améliorer la pédagogie du plein air.
- ✓ Les relations entre les familles, les enfants et le personnel des centres de garde d'enfants sont un grand point pédagogique pour tous les superviseurs.



## TOTAL D'INSCRIPTIONS



# RESSOURCES FAMILIALES - POINTS SAÏLLANTS

585

Adultes inscrits

1,131

Enfants inscrits

- ✓ Création et mise en œuvre de :
  - Un consultant en plein air pour les jeunes enfants qui apporte son expertise et ses innovations à d'autres membres du personnel travaillant avec des enfants sur des sites extérieurs.
  - Un responsable de l'éducation en matière de nutrition et de la sécurité alimentaire pour assurer la cohérence et la qualité des services de sécurité alimentaire, des programmes de cuisine et des offres de collations et de repas.
  - Un responsable de la pédagogie et les programmes familiaux pour assurer l'uniformité et la qualité des programmes de Family Resource/EarlyON et fournir des conseils sur les pratiques exemplaires, la planification et la documentation.
- ✓ En raison de l'augmentation du coût de la vie, nous avons créé plusieurs nouveaux programmes de cuisine. Nous avons pu offrir aux participants des équipements de cuisson tels que : mijoteuses, poêles, mélangeurs, casseroles, etc. tous grâce aux dons d'un groupe de service privé local.

- ✓ Offrir des programmes mensuels à Sudbury-Est et LaCloche en partenariat avec le Mnidoo Mnising Sharing & Learning Centre.
- ✓ Augmentation des programmes alimentaires pour aider les familles pendant une fermeture importante de l'industrie dans la communauté LaCloche.
- ✓ Nous avons établi un partenariat avec les étudiants en massothérapie du Cambrian College pour offrir des massages hebdomadaires gratuits à nos mères prénatales et à nos nourrissons sur une période de 4 mois.
- ✓ En offrant un nouveau programme de mouvement et de jeu à Onaping Falls, en partenariat avec la bibliothèque publique ainsi que Stantec qui a contribué financièrement pour l'achat de l'équipement pour le programme.
- ✓ Mise à l'essai d'un nouveau programme à Sudbury appelé Baby Basics, qui est un programme de trois semaines pour les nouveaux arrivants qui sont enceintes ou qui viennent d'avoir un bébé.



# COLLECTE DE FONDS - POINTS SAÏLLANTS

## À L'APPUI DE NOTRE

Campagne Calendrier de vie	40 000\$	Programme d'aliments sains pour enfants
Delta Bingo & Charitable Gaming	35 000\$	Programme d'aliments sains pour enfants
Kinsmen Club de Sudbury	15 000\$	Programme d'aliments sains pour enfants
Club Montessori Sudbury	5 000\$	Collectes de jouets et Programme d'aliments sains pour enfants
Club Richelieu Sudbury	10 000\$	Programme francophone dans nos centres de garde d'enfants
La banque alimentaire Sudbury	40 000\$	Programme de sécurité alimentaire
Stantec	5 000\$	Programme de sécurité alimentaire
Sudbury Charities Foundation et Golf Marathon Sudbury	42 500\$	Programme de sécurité alimentaire et Dad's Night

## CONCERTS BÉNÉFICES - 2023/2024



VALENTINES DAY  
**DINNER & SHOW**  
FEBRUARY 14, 2023  
featuring  
**BRUNO NESSI**

BUY TICKETS: [www.ocof.net](http://www.ocof.net)  
Dinner & Show: \$75.00 • Show Only: \$40.00  
(only if 65+)

Doors Open @5:00pm Cash Bar  
Buffet Dinner @5:30pm Caruso Club  
Show Starts @7:00pm 385 Haig Street

in support of



CCR & JOHN FOGERTY TRIBUTE  
**GREEN RIVER REVIVAL**  
April 6 @ 8pm  
DOORS OPEN @ 6:30PM • CASH BAR • CARUSO CLUB  
\$40/TICKET: [www.OCOF.net](http://www.OCOF.net) or 705-677-0440 x223

FOREIGNER TRIBUTE Jukebox Heroes



IG PRIVATE WEALTH MANAGEMENT KILGOUR GROUP  
presents  
THURSDAY, OCTOBER 12<sup>TH</sup>  
@ 7:00PM  
Doors open @ 6:00pm - Cash Bar - Caruso Club  
Tickets: 705-677-0440 x223 or [www.OCOF.net](http://www.OCOF.net)



VALENTINES DAY  
**DINNER & SHOW**  
FEBRUARY 14, 2024  
featuring  
**BRUNO NESSI**

BUY TICKETS: [www.ocof.net](http://www.ocof.net)  
Dinner & Show: \$75.00 • Show Only: \$40.00  
(only if 65+)

Doors Open @5:00pm Cash Bar  
Buffet Dinner @5:30pm Caruso Club  
Show Starts @7:00pm 385 Haig Street

in support of

# MERCI

d'avoir changé la vie des enfants et  
des familles de notre communauté

# ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE



La Campagne de vêtements d'hiver de Cooper Equipment Rentals a équipé des centaines de membres de la communauté qui ont besoin de vêtements d'hiver pour la neuvième saison.



Plus de 1 000 enfants locaux ont reçu un nouveau jouet sous l'arbre le matin de Noël grâce aux Collecte de jouets suivants :

- Campagne Toys R Us Arbre des rêves
- Les magasins de Hart à Chelmsford et Hanmer
- Le Club Montessori de Sudbury
- Cambrian Ford

## BOUFFE RÉCUP

1 876

Repas sauvés

7 265\$

Valeur sauvée

Ces véhicules nous aident à faire Bouffe Récup et des programmes de sécurité alimentaire



Achat d'une nouvelle camionnette de transport de marchandises commanditée par Canadian Tire

KGHM renouvelle son parrainage pour un bail de 3 ans pour une nouvelle Chevy Trax



# LA CÉLÉBRATION DE NOS RÉALISATIONS

## 5 ANNÉES DE SERVICE



Kyana Laprise  
St-Dominique



Hodan Vaillancourt  
St. Charles



Shauna Mailloux  
Sacred Heart



Richard Aultman  
Programmes à Sudbury



Rollande Bureau  
St-Dominique



Amanda Riebel  
Sacred Heart



Bethany Jennings  
St. Charles



Samantha Walker  
Lasalle Elementary

## 10 ANNÉES DE SERVICE



Ashley Roberts  
Sacred Heart



Liisa Cormier  
Sacred Heart



Tracy Gamble  
St-Dominique



Leesa Froman  
Programmes à Vallée Est

## 15 ANNÉES DE SERVICE



Melissa Lebeau  
St-Dominique



Melanie McKibbon  
St-Dominique

## 20 ANNÉES DE SERVICE



France Gauthier  
Bureau principal



Natasha Godfrey  
Alliance St-Joseph



Brigitte Levesque  
Programmes à Sudbury Est

## 25 ANNÉES



Stephanie Brazeau  
Bureau principal

## 30 ANNÉES



Carmen Comtois  
Alliance St-Joseph

## SUSBURY CREDIT UNION



En tant que coopérative financière axée sur la communauté, Sudbury Credit Union continue de s'engager et de se dévouer au bien-être de ses employés, de ses membres et de sa collectivité. Depuis 2017, ils ont généreusement soutenu notre organisation - en aidant à soigner et à nourrir de nombreux nourrissons et enfants vulnérables en contribuant à notre Programme d'aliments sains pour enfants.

## BOUFFE RÉCUP DE DEUXIÈME RÉCOLTE

Deuxième Récolte est la plus grande organisation de récupération alimentaire au Canada. De la ferme à la vente au détail, ils capturent les surplus alimentaires avant qu'ils ne finissent dans les décharges et les fournissent aux personnes souffrant de faim et d'insécurité alimentaire. Veiller à ce que les aliments soient mangés, pas jetés est leur mission. Leur réseau de récupération des aliments fournit des surplus, des aliments comestibles aux gens de notre communauté qui ont besoin d'aide réelle, maintenant.

Nous apprécions notre partenariat avec Bouffe Récup de Deuxième Récolte. Les répercussions importantes continuent d'être considérables dans la vie des enfants et des familles que nous servons. Leur engagement significatif envers les besoins changeants de notre communauté est louable.

## MNIDOO MNISING SHARING & LEARNING CENTRE FOR ALL

Notre organisation est très reconnaissante pour notre partenariat avec le Mnídoo Mnísing Sharing & Learning Centre for All. Grâce à leur collaboration et à l'aide de nombreuses familles et professionnels locaux, nous avons pu construire avec succès un wigwam dans notre espace d'apprentissage en plein air à Boogie Mountain. Cet espace de rassemblement a fourni de nombreuses occasions de partager les enseignements autochtones d'une manière inclusive à toute la communauté.

Mnídoo Mnísing Sharing & Learning Centre for All a eu un impact bénéfique sur les programmes auxquels ils participent en favorisant l'inclusion culturelle et la compréhension. Nous croyons que leur engagement et leur dévouement à faire une différence dans la vie des enfants et des familles en font de véritables champions. Nous sommes reconnaissants pour leur partenariat et nous attendons avec impatience les futurs efforts ensemble.

# SOMMAIRE FINANCIER

## REVENUS

Ville du Grand Sudbury 3 044 473\$

### Frais de garde

- Ville du Grand Sudbury 2 006 437\$
- CSDM-S 303 159\$
- Parents 2 583 511\$

Conseil des Services du District  
de Manitoulin-Sudbury (CSDM-S) 2 775 261\$

Agence de la santé publique du Canada 531 870\$

Amortissement des contributions différées  
liées aux immobilisations corporelles 53 003\$

Autres revenus 548 358\$

**TOTAL 11 846 072\$**



## DÉPENSES

Salaires et avantages sociaux 9 674 272\$

Programmes 1 310 693\$

Occupation des emplacements 385 569\$

Bureau et général 418 110\$

Amortissement des immobilisations 53 011\$

**TOTAL 11 841 655\$**

